



Mejore la Calidad y Precisión de sus Decisiones

Amplia gama de soluciones para sus procesos de Evaluación y Selección de personas

Catálogo de tests online



Nuestras Soluciones

VyA Consulting®	02
Tests para perfiles integrales	
DYNAMIC EMPLOYEE EVALUATION MODEL DEEM®.....	04
INVENTARIO DEL TRABAJADOR PRODUCTIVO Y CONFIABLE ITPC-R®	05
TELEWORKING PROFILE ASSESMENTE TLW-PA®	06
Tests para determinar conductas contraproductivas	
INTEGRITY & PRODUCTIVITY ASSESMENT IPA-R®	08
SAFE BEHAVIORAL DNA® SBDNA®	09
Tests para perfiles comerciales	10
CUSTOMER SERVICE DNA® CSDNA®	11
CUSTOMER SERVICE DNA SALES® CSDNA SALES®	12
COEFICIENTE DE COMPETENCIAS PARA VENEDORES CCV®.....	13
SALES PERFORMANCE PREDICTOR® SPP®.....	14
Tests para diagnóstico organizacional	
SAFETY CLIMATE SCREENING®.....	16
DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL DE TELETRABAJO DO+TLW®	17



Más de 20 años de historia

Presencia Internacional



Tenemos más de +20 años de experiencia apoyando los procesos evaluativos de empresas de LATAM, Europa y Asia, disponiendo actualmente de una presencia en 20 países.

Orientamos nuestras acciones a brindar un servicio de alta calidad, sustentado en un óptimo levantamiento de las necesidades de nuestros clientes y en un trabajo metódico ajustado a sus requerimientos.

VyA Consulting

Cientes + ROI

- ✓ Proveemos de soluciones que permiten rentabilizar su operación, generando ahorros y aumentando los niveles de productividad en su empresa.
- ✓ Nuestra área de TI está altamente actualizada y atenta a brindar soluciones estables (+99,9% uptime) y sobre todo seguras en el manejo de la información.



Metodología I+D

Contamos con un equipo de profesionales especializados en la investigación y desarrollo de pruebas, desarrollando diversos estudios y actualizaciones en forma constante, siendo rigurosos y aplicando metodología acorde en el análisis y en los productos generados.



Seguridad

- ✓ Nuestra área de TI está altamente actualizado y atento a brindar soluciones estables (+99,9% uptime) y sobre todo seguras en el manejo de la información.
- ✓ Nuestra convicción es brindar soluciones rápidas que permitan agilizar la toma de decisiones en la gestión de RRHH.



Validez y Confiabilidad

Realizamos estudios y análisis periódicos orientados a maximizar el impacto de nuestras soluciones, en un marco de mejoramiento continuo. Es esencial brindar un marco metodológico riguroso que de cuenta de estándares comprobables de validez y confiabilidad.





Perfiles Integrales





Dynamic Employee Evaluation Model

Genere Perfiles a su medida

DEEM® Provee de miles combinaciones de perfiles

El DEEM® fue creado con la finalidad de satisfacer el requerimiento de nuestros clientes de contar con una prueba que les permitiera medir sólo aquellos aspectos necesarios y relevantes para cada cargo, logrando un ajuste entre la prueba aplicada y el perfil requerido, basado en una teoría de rasgos.

DEEM® le permite crear su propia evaluación para candidatos en selección, disponiendo de un pool de 20 escalas a las cuáles le puede asignar un puntaje esperado y además proporcionar la relevancia que en su perfil tiene cada escala, pudiendo a la vez diferenciar entre escalas transversales y específicas..

Contáctenos Aquí

Seleccione alguna de las siguientes escalas y construya un perfil personalizado:

- | | | | |
|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-------------------------|
| ✓ Aprendizaje ágil | ✓ Innovación | ✓ Atención a los detalles | ✓ Pensamiento analítico |
| ✓ Auto-control | ✓ Honestidad | ✓ Iniciativa | ✓ Persistencia |
| ✓ Comportamiento Seguro | ✓ Liderazgo | ✓ Influencia | ✓ Planificación |
| ✓ Dinamismo | ✓ Perfil Comercial | ✓ Compromiso | ✓ Responsabilidad |
| ✓ Flexibilidad | ✓ Servicio al Cliente | ✓ Orientación a la tarea | ✓ Trabajo en Equipo |

Contáctenos Aquí

Ficha Técnica DEEM®

Nombre: DEEM® Dynamic Employee Evaluation Model

Uso: Evaluación de candidatos.

Número de Preguntas: Desde 50 a 130 items, dependiendo de la configuración escogida

Tiempo de Aplicación: Desde 10 hasta 30 minutos estimado.

Validez Cada una de las escalas cuenta con diversos estudios de validación de forma independiente, considerando validez de constructo, concurrente y de criterio.

Confiabilidad Evaluada mediante alfa de Cronbach para cada escala cumple con estándares aceptables.

Idiomas: Español latinoamericano, portugués e inglés.

 Video

Contáctenos Aquí



iTPC-R®

Inventario del Trabajador Productivo y Confiable® - R

Reduzca errores y costos de contratación mejorando la selección de colaboradores

Mide conductas básicas esenciales para todo puesto.

Considera los diversos estudios publicados por Gerald Borofsky (PhD) y más de 20 años de investigación desarrollada por VYA, confluyendo en la creación del Inventario del Trabajador Productivo y Confiable®-R o ITPC-R®.

El ITPC-R® permite contribuir a la productividad y a la vez reducir riesgos y potenciar la integridad de su organización, en particular reducir ausentismo, hurto, rotación laboral y accidentes relacionados con el trabajo.

Contáctenos
Aquí

ITPC-R® proporciona un perfil basado en siete factores

- ✓ Reponsabilidad
- ✓ Madurez emocional
- ✓ Honestidad
- ✓ Servicio al cliente
- ✓ Productividad
- ✓ Compromiso laboral a largo plazo
- ✓ Seguridad de accidentes

Beneficios para su Organización

- ✓ Reducción de Hurto Interno.
- ✓ Reducción Rotación Laboral.
- ✓ Aumento de la Productividad.
- ✓ Potenciamiento de una Cultura de Servicio.
- ✓ Estandarización y rapidez en los procesos de selección.
- ✓ Ahorros significativos, ya que existe una reducción en los errores de contratación.

Contáctenos
Aquí

Ficha Técnica ITPC-R®

Nombre: ITPC-R®, Inventario del Trabajador Productivo y Confiable (Revisado)

Uso: Selección de candidatos

Número de Preguntas: 98

Tiempo de Aplicación: 20 minutos.

Validez: Validez concurrente

Idiomas: Español latinoamericano, portugués e inglés

Contáctenos
Aquí



TLW-PA[®]

Teleworking Profile Assessment

Teleworking Profile Assessment

Evalúe los Factores Claves del Teletrabajo

Herramienta para identificar habilidades relevantes para funciones en modalidad Teletrabajo

Una nueva era ha generado enormes desafíos a las modalidades de trabajo, el teletrabajo se establece como una realidad presente y futura, frente a la cual se requiere de actualizar los perfiles de cargos, así como las pruebas que aplicamos en selección de candidatos.

VYA Consulting desarrolló una extensa investigación orientada a identificar los aspectos claves asociados a las funciones de teletrabajo identificando seis factores que le permitirán mejorar sus decisiones de contratación para la nueva era.

Contáctenos
Aquí

TLW-PA[®] Mide las Sigüientes Escalas

- ✓ Orientación a la tarea
- ✓ Dinamismo
- ✓ Innovación
- ✓ Confiabilidad
- ✓ Autocontrol
- ✓ Flexibilidad

Beneficios del teletrabajo

Beneficios para la organización

- ✓ Más Productividad
- ✓ Disminuye tasa de ausentismo
- ✓ Aumenta indicadores de satisfacción laboral
- ✓ Más ahorros (costos oficina, desplazamiento, etc)
- ✓ Disminuye tasa asociada a accidentes de trayecto

Beneficios para el individuo

- ✓ Más autonomía
- ✓ Más motivación
- ✓ Más flexibilidad horaria
- ✓ Tiempo libre y mejor calidad de vida
- ✓ Menos tiempo y menos costos de desplazamiento

Contáctenos
Aquí

Ficha Técnica TLW-PA[®]

Nombre: Teleworking Profile Assessment (TLW-PA)[®]

Número de preguntas: 83

Objetivo: Identificar desempeño productivo en funciones de teletrabajo

Tiempo de evaluación: 20 minutos.

Confiabilidad: Alfa de Cronbach de 0.8.

Validez externa: Estudios de validez concurrente

Idiomas: Español

Uso: Evaluación de candidatos y colaboradores en funciones de teletrabajo.

Contáctenos
Aquí





Conductas Contraproductivas





INTEGRITY & PRODUCTIVITY ASSESSMENT



Integrity & Productivity Assessment

Reduzca las Conductas Contraproductivas en su Organización

Identifique colaboradores íntegros y productivos.

El Integrity & Productivity Assessment© (IPA©) permite reducir las perjudiciales conductas contraproductivas, tales como robo de empleados, violencia, abuso de drogas y alcohol, sabotaje, malas relaciones interpersonales, entre otras.

Se basa en una extensa investigación desarrollada en México, Chile, Perú y Colombia donde se identificaron los factores explicativos de las conductas contraproductivas, calibrando de esta manera el modelo Integrity & Productivity Assessment©.

Contáctenos
Aquí

IPA-R® mide las siguientes escalas y subescalas

- ✓ Ausentismo
- ✓ Abuso de Drogas y Alcohol
- ✓ Incumplimiento de Normas
- ✓ Robo
- ✓ Violencia

Beneficios para su organización

- ✓ Ser una diagnóstico certero y rápido.
- ✓ Proveer de un informe sencillo de interpretar.
- ✓ Reducir costos asociados a robo de empleados, sabotaje y baja productividad.
- ✓ Contar con la última evidencia científica respecto a los modelos explicativos de las conductas contraproductivas, realizando una actualización al año 2019.
- ✓ Basarse en población mexicana, colombiana, chilena y peruana en su construcción y desarrollo, identificando la idiosincrasia propia latinoamericana.
- ✓ Romper con la lógica básica de simular un interrogatorio esperando la confesión voluntaria del candidato.

Contáctenos
Aquí

Ficha Técnica IPA-R®

Nombre: Integrity & Productivity Assesment®

Uso: Selección de candidatos

Número de Preguntas: 87 items.

Tiempo de Aplicación: 15 minutos.

Validez: Validez concurrente y algunos estudios de validez de criterio.

Confiabilidad: 0.941

Idiomas: Español latinoamericano, portugués e inglés.

Tipos de Evaluados: Todo nivel de posición/cargo.

 Video

Contáctenos
Aquí





SAFE BEHAVIORAL ©
DNA



Safe Behavioral DNA®

Reduzca Accidentes Laborales

Identifique un comportamiento seguro en sus colaboradores

El Safe Behavioral DNA® (SBDNA) mide la probabilidad individual de comportarse de manera segura en el trabajo y, por consiguiente disminuir la probabilidad de accidentarse. Este modelo de evaluación de reducción de accidentes, permite conocer los niveles de riesgo de la fuerza laboral en cargos críticos, además de generar mapas de riesgos y fortalecer los programas de prevención.

Contáctenos
Aquí

SBDNA® mide 4 factores claves asociados a la accidentabilidad:

- ✓ Concentración
- ✓ Cumplimiento de normas
- ✓ Autocontrol
- ✓ Prudencia

Cada factor está compuesto de dimensiones asociadas que permiten determinar una mayor o menor probabilidad de participar en accidentes laborales.

Beneficios para su Organización

- ✓ Contribuye a la prevención de accidentes laborales.
- ✓ Facilita la focalización y trabajo con aquellos cargos de mayor riesgo.
- ✓ Predice con alto nivel de efectividad la probabilidad individual de accidentarse.
- ✓ Permite desarrollar acciones organizacionales orientadas a reducir y controlar los índices de accidentabilidad.

Contáctenos
Aquí

Ficha Técnica SBDNA®

Nombre: SBDNA®, Safe Behavioral DNA®

Uso: Evaluación de candidatos y colaboradores en todo tipo de organización/empresa

Número de Preguntas: 138 ítems.

Tiempo de Aplicación: 35 minutos.

Validez: Más de 40 estudios de validación concurrente y de criterio

Confiabilidad: 0.93

Idiomas: Español latinoamericano, portugués, inglés, ruso, italiano e hindi.

Orientado a: A todos los cargos, permitiendo focalizarse en aquellos de mayor riesgos tales como: operarios, conductores, auxiliares, etc.

 Video

Contáctenos
Aquí





Perfiles Comerciales y de Servicio al Cliente





CUSTOMER SERVICE.

DNA

Perfiles Comerciales y
de Servicio al Cliente

Customer Service DNA®

Mida el ADN del Servicio en sus Colaboradores y Candidatos.

El Customer Service DNA® (CSDNA) mide la probabilidad individual de desempeñarse exitosamente en funciones de servicio al cliente.

Este modelo permite identificar aquellas personas que presentarían un mejor desempeño en actividades de servicio al cliente, demostrando interés por el contacto con personas, una mayor orientación a comprender y responder a los requerimientos, manteniendo y estableciendo relaciones positivas.

Contáctenos
Aquí

El CSDNA® se Sustenta en 3 Factores Clave

- ✓ Orientación a la tarea
- ✓ Sociabilidad
- ✓ Inteligencia emocional

Cada factor predictor del Modelo de Servicio al Cliente se basa en amplia investigación desarrollada con la finalidad de mejorar los estándares de selección y evaluación de colaboradores.

Los evaluados con el test CSDNA® con puntajes altos se caracterizan por:

- ✓ Ser asertivos en su comunicación con clientes.
- ✓ Resolver de manera efectiva los requerimientos del cliente.
- ✓ Ser flexibles y buscar soluciones para brindar un buen servicio.
- ✓ Comunicarse adecuadamente y disfrutar interactuando con otros.
- ✓ Utilizar sus emociones de forma positiva y en función de su labor.
- ✓ Ser capaces de monitorear sus propias emociones e identificar las del cliente.
- ✓ Manejar propias emociones, manteniendo la calma en situaciones más estresantes.

Contáctenos
Aquí

Ficha Técnica Customer Service DNA®

Nombre: CSDNA©, CUSTOMER SERVICE DNA©

Uso: para candidatos y colaboradores en todo tipo de empresa.

Número de Preguntas: 60 ítems.

Tiempo de Aplicación: 10 minutos.

Validez: Variadez de criterio

Confiabilidad: Alfa de Cronbach de 0.84

Idiomas: Español latinoamericano, portugués e inglés.

Orientado a: Call center, administrativos, recepcionistas, enfermeras, atención a clientes, monitores, entre otros.

 Video

Contáctenos
Aquí





CUSTOMER SERVICE[®] DNA SALES



Customer Service DNA Sales[®]

Fomente una cultura de Servicio al Cliente en puestos comerciales

Mida el ADN del Servicio Al Cliente en sus Colaboradores y Candidatos El Customer Service DNA Sales[®] (CSDNA Sales) mide la probabilidad individual de desempeñarse exitosamente en funciones de servicio al cliente y comerciales.

Este modelo permite identificar personas que presentan una alta orientación a relacionarse con otros, son orientados a resolver sus requerimientos y establecen relaciones positivas con ellos. Asimismo, tienen una alta probabilidad de ser exitosos comercializando productos y prestando servicios.

Contáctenos
Aquí

EL CSDNA[®] Sales se Sustenta en 4 Factores Clave

- ✓ Orientación a la tarea
- ✓ Sociabilidad
- ✓ Inteligencia emocional
- ✓ Perfil comercial

Cada factor predictor del Modelo de Servicio al Cliente se basa en amplia investigación desarrollada con la finalidad de mejorar los estándares de selección y evaluación de colaboradores, asimismo combinada con el análisis de perfiles comerciales de éxito.

Los evaluados con el test CSDNA[®] Sales con puntajes altos se caracterizan por:

- ✓ Orientados a lograr metas de ventas
- ✓ Ser exitosos en funciones comerciales
- ✓ Resolver los requerimientos del cliente
- ✓ Ser capaces de monitorear sus propias emociones e identificar las del cliente
- ✓ Tener la capacidad de comunicarse adecuadamente y disfrutar interactuando con otros
- ✓ Manejar propias emociones y utilizarlas de forma positiva

El Modelo Customer Service DNA Sales se adecua a distintas posiciones comerciales, pudiendo configurar el índice de empleabilidad de acuerdo a la importancia que usted le otorgue a Servicio al Cliente y Ventas.

Por ejemplo para ventas transaccionales como operadores de call center outbound podrá asignarle un 80% de importancia a ventas y 20% a Servicio al cliente, o bien para vendedores de retail podrá otorgar 50% a Servicio al Cliente y 50% a ventas.

Contáctenos
Aquí

Ficha Técnica Customer Service DNA[®] Sales

Nombre: CSDNA[®], CUSTOMER SERVICE DNA SALES[®]

Uso: Evaluación de candidatos y colaboradores en todo tipo de empresa en posiciones comerciales.

Número de Preguntas: 105 items.

Tiempo de Aplicación: 20 minutos.

Validez: Validez de criterio

Confiabilidad: Alfa de Cronbach de 0.84 (Índice de Servicio).

Idiomas: Español latinoamericano, portugués e inglés.

Orientado a: Call center, vendedores, agentes comerciales, ejecutivos bancarios, entre otros.



Video

Contáctenos
Aquí



CCV[©]



Coeficiente de Competencias para Vendedores[®] CCV[®]

Mejore los Resultados Comerciales de su Fuerza de Ventas

Permite identificar vendedores de excelencia.

El objetivo de CCV[©] es identificar el grado de desarrollo de 6 competencias comerciales en sus candidatos y colaboradores. Estas competencias están estrechamente ligadas con el desempeño de excelencia en cargos asociados a las ventas de distinto tipo.

Los resultados tras el uso sistemático del test CCV[©] permitirán a su empresa, incrementar las ventas y así obtener altos niveles de rentabilidad.

Contáctenos
Aquí

Competencias que mide CCV[®]

- ✓ Energía
- ✓ Persuasión
- ✓ Motivación al Logro
- ✓ Iniciativa
- ✓ Fortaleza al Ego
- ✓ Confianza en Sí Mismo

CCV[®] Características

- ✓ Más de 2 millones de aplicaciones en el mundo.
- ✓ Predecir con adecuada efectividad el desempeño en ventas.
- ✓ Contar con más de 100 estudios de validación internacionales.
- ✓ Contar con estudios de validez en diversos cargos vinculados a ventas: retail, venta de productos y servicios financieros, venta de seguros, call center, telecomunicaciones, entre otros.

Contáctenos
Aquí

Ficha Técnica CCV[®]

Nombre: CCV[©], Coeficiente de Competencias para Vendedores[©]

Uso: Evaluación de candidatos y fuerza de ventas actual.

Número de Preguntas: 92 ítems.

Tiempo de Aplicación: 20 minutos.

Validez: Más de 100 estudios de validación predictiva.

Confiabilidad: Alfa de Cronbach de 0.927

Idiomas: Tailandés, coreano, bahasa, checo, alemán, danés, inglés, español, francés, italiano, polaco, portugués, ruso, sueco, tagalog, turco, hindi, marathi, bengalí, chino simplificado, chino tradicional y japonés

Tipos de Vendedores:

Retail, productos y servicios financieros, venta telefónica, venta de seguros, telecomunicaciones, productos y servicios en general

Versiones:

CCV Retail,
CCV Financial Servicios



Video

Contáctenos
Aquí





SALES PERFORMANCE PREDICTOR



Sales Performance Predictor

Identifique Vendedores Exitosos

Rápido y sencillo.

El Sales Performance Predictor© (SPP©) tiene por objetivo identificar vendedores de excelencia, sustentado en 7 factores predictores del desempeño comercial.

El SPP consta de 58 ítems respondidos en 10 minutos por sus candidatos o colaboradores disponiendo de un reporte de fácil interpretación para apoyar su gestión.

Contáctenos
Aquí

Factores que mide SPP®

- ✓ Reconocimiento de Emociones
- ✓ Influencia
- ✓ Extroversión
- ✓ Logro
- ✓ Capacidad de Asumir Riesgos
- ✓ Identificación con Rol de Ventas
- ✓ Establecimientos de Relaciones Positivas

SPP® Características

- ✓ Predecir efectivamente el desempeño en ventas.
- ✓ Ser extremadamente rápido, tomando 10 minutos en ser respondido.
- ✓ Ser un predictor efectivo del desempeño para distintas funciones comerciales, por ejemplo en retail, comercial telemarketing, servicios financieros, industrial.

Permite personalizar el indicador SPP para cada posición, asignándole peso relativo a cada uno de los siete factores medidos.

Contáctenos
Aquí

Ficha Técnica SPP®

Nombre: SPP©, Sales Performance Predictor©

Uso: Evaluación de candidatos y fuerza de ventas actual.

Número de Preguntas: 58 ítems.

Tiempo de Aplicación: 20 minutos.

Validez: Validez concurrente.

Confiabilidad: Alfa de Cronbach de 0.943.

Idiomas: Español latinoamericano, portugués e inglés.

Tipos de Vendedores: Retail, productos y servicios financieros, venta telefónica, venta de seguros, telecomunicaciones, productos y servicios en general

Contáctenos
Aquí





Diagnóstico Organizacional



SAFETY CLIMATE

S C R E E N I N G

Safety Climate Screening®

Facilita el levantamiento de indicadores para el Estudio de Clima de Seguridad en su Organización de Forma Sencilla y Rápida

Identifique los factores organizacionales esenciales que contribuyen a una Cultura de Seguridad.

El Safety Climate Screening es una herramienta que permite la medición integral de la situación actual de una organización en términos de seguridad, logrando identificar los principales factores que influyen a nivel organizacional en el comportamiento seguro de los colaboradores, por ende, en la reducción de accidentes.

Contáctenos
Aquí

El Safety Climate mide 7 factores en su organización

- ✓ Compromiso de la Gerencia con la seguridad
- ✓ Compromiso de pares con la seguridad
- ✓ Compromiso de supervisores con la seguridad
- ✓ Cumplimiento normas y procedimientos de seguridad
- ✓ Calidad del Entrenamiento en seguridad
- ✓ Calidad de comunicación en seguridad
- ✓ Percepción de riesgos en la Organización

Beneficios para su Organización

- ✓ El reporte provee de puntajes para cada factor detallando cada ítem, asimismo indicadores de riesgo, sugerencias de mejoras y reportes de condiciones inseguras.
- ✓ El clima de seguridad es una fotografía de la cultura de seguridad en una empresa, lo que le permitirá identificar como se percibe la seguridad en el trabajo cotidiano.
- ✓ El SafetyClimate es un diagnóstico integral y de gran impacto que orienta las acciones de desarrollo tendientes a prevenir accidentes laborales.
- ✓ El reporte provee de puntajes para cada factor detallando cada ítem, asimismo entrega indicadores de riesgo, sugerencias de mejoras y reportes de condiciones inseguras.
- ✓ El informe provee de orientaciones concretas de qué hacer para potenciar una mejor cultura de seguridad, por medio de información precisa y altamente especializada.

Contáctenos
Aquí

Ficha Técnica Safety Climate Screening®

Nombre: Safety Climate

Uso: Evaluación de colaboradores de toda posición de forma anónima.

Número de Preguntas: 90 ítems aplicados de forma anónima.

Tiempo de Aplicación: 25 minutos.

Idiomas: Español latinoamericano.

Orientado a: Todo nivel de posición.

Contáctenos
Aquí





Diagnóstico Organizacional del Teletrabajo

Herramienta para Identificar Habilidades Relevantes para Funciones en Modalidad Teletrabajo

Identifica rápidamente fortalezas y espacios de mejora a efectos de optimizar los resultados.

De un día para otro nos vimos en la necesidad de implementar modelos de teletrabajo en las organizaciones, muchas veces aplicando ensayo/error.

El DO+TLW Permite realizar un Diagnóstico Organizacional para la implementación de modalidad Teletrabajo y para mejorar en forma constante a nivel organizacional.

Contáctenos Aquí

DO+TLW® Mide 4 Factores Individuales Claves

- ✓ Dirección
- ✓ Jefatura
- ✓ Familia
- ✓ Colegas

Se evalúan dimensiones y subdimensiones para cada uno de estos cuatro factores midiendo el status actual.

Beneficios para su Organización

- ✓ Resultados del DO+TLW sintetizados en 4 factores claves para la implementación del Teletrabajo (Dirección, Jefaturas, Colegas y Familia) y sus dimensiones específicas, comparadas con el benchmarking de otras organizaciones latinoamericanas evaluadas.
- ✓ El reporte identifica los espacios de mejora para aumentar la productividad de su organización.
- ✓ El reporte incluye sugerencias de mejoras según lo escrito textualmente por los colaboradores.

Contáctenos Aquí

Ficha Técnica DO+TLW®

Nombre: Diagnóstico Organizacional de Teletrabajo

Uso: Evaluación de colaboradores de toda posición de forma anónima.

Evaluación: Online

Duración: 25 minutos

Incluye Sugerencias y feedback de sus colaboradores.

Contáctenos Aquí

